

社会福祉法人 邑智福祉振興会 一般事業主行動計画

令和4年3月11日

一般事業主行動計画を作成するにあたっては、当法人の実情を踏まえつつ、より一層労働者の職業生活と家庭生活の両立が図られるようにするため、必要な雇用環境の整備するものである。

また、次世代育成支援対策を推進するため管理職や労務担当者に対する研修及び情報提供の実施を図る。

1. 計画期間 2022年4月1日～ 2027年3月31日までの5年間

2. 内 容

目標1

妊娠中や出産後の女性職員の健康確保について、制度の周知や情報提供を図る。

…取組内容

制度に関する職員への周知および相談対応。

目標2

職場と家庭の両立を図るため年次有給休暇の取得を推進する。

…取組内容

職員が保育園や学校行事等へ参加できるよう、また子の看護や家族介護を必要とする申し出があった場合には、職員間の連携を図り、休暇を取得しやすい環境整備。

目標3

課長以上の管理職に占める女性労働者を1人以上増やす。

…取組内容

2022年4月1日～男女公正な昇進基準となっているか検証・見直しを行う。

2022年4月1日～管理職候補となる男女労働者に対し育成研修を行う。