

地域連携推進会議 議事録

社会福祉法人邑智福祉振興会 愛香園ホームサポート

日 時	令和 7 年 11 月 19 日（水） 9：30～12：00
場 所	地域交流ホーム「交流室」
出席者	ご利用者様代表 1 名、ご利用者様家族 1 名、地域の関係者 1 名 福祉・経営に知見のある人 1 名、町担当者 1 名 施設職員 3 名
議 事	
発言者	内 容
施設職員	<p>開会のあいさつ</p> <p>本会議は、ご利用者様と地域の方々の繋がりを深める事、サービスの透明性と質の確保を図る事、ご利用者様の権利を守りより良い暮らしを支える事を目的としております。本日は皆様から積極的なご意見を頂き、今後の取組に活かしていきたいと思えます。よろしくお願いします。</p>
○グループホーム訪問（施設職員が各グループホームを案内）	
<ul style="list-style-type: none"> ・ひなたへ訪問…福祉・経営に知見のある人、町担当者 ・明和寮へ訪問…ご利用者家族 ・春風荘へ訪問…地域の関係者 	
○グループホーム訪問の感想及び質疑・応答	
施設職員	グループホームを訪問された感想をお伺いします。
地域の関係者	プライベートも確保されていて過ごしやすそうでした。二階は階段が急だと感じました。まだ若いから大丈夫だとは思いますが。立地もよく良い場所だと思いました。
施設職員	見て頂いた場所がグループホーム唯一の二階建てで階段があります。今後 ADL が低下したときの課題はありますが、現在は、有事の際に指揮を執っていただける方に、二階へ入居していただいています。
福祉・経営に知見のある人	うちと違うのが、男女共有になっている所でした。食堂を隔てて男女を分ける配慮はされていました。まだ新しく、中もきれいで生活しやすい雰囲気が伝わってきます。利用料が少し高いと聞きました。利用者さんが部屋におられ、話を聞いたら「生活しや

町担当者	すい」と言われていました。
ご利用者様家族	グループホームの中に入ったのは初めてで、食堂の天窓が明るい雰囲気でした。入居者の方の声も聞けて良かったです。
施設職員	<p>家賃の話が出たので金額をお伝えします。</p> <p>春風荘 20,000 円、ひなた 30,000 円、明和 10,000 円、ドリーム荘 15,000～20,000 円、青雲荘 20,000 円。各市町村から家賃補助が 10,000 円支給されるので、差引 10,000～20,000 円の自己負担になります。一般就労されている方もおり、課税者になると家賃補助はないので全額自己負担になります。</p>
○地域連携推進会議の説明及び質疑応答	
施設職員・出席者 ご利用者様	<p>議題</p> <p>(1) 施設や利用者に関する理解の促進</p> <p>① 施設の概要</p> <p>② 職員の状況</p> <p>③ グループホーム入居者状況</p> <p>※ 資料に基づき説明を行う。</p> <p>④ 利用者の日常生活の様子</p> <p>※ スライド写真を見ながら説明・質問 (ご利用者様への質問)</p> <p>グループホームの生活は楽しいですか。</p> <p>→「楽しいです。」</p> <p>食事はおいしいですか。何が好きですか。</p> <p>→「美味しいです。ハンバーグが好きです。」</p> <p>休みの日は何をしていますか。</p> <p>→「掃除や他の利用者と買物に行っています。」</p> <p>困った事やトラブルはないですか。</p> <p>→「無い。仲良くしています。」</p> <p>お酒とかは飲みますか。</p> <p>→「週に 1 回。土曜日に飲みます。」</p>
施設職員	<p>月曜から金曜までは作業をして、土日は自分の趣味の活動をしておられます。自分の中でリズムをつくって生活して、週末はヘルパーを利用して遠方に出かけたりしておられます。</p>

福祉・経営に知見のある人	資料の中の職員で看護師 2 名、兼務が 1 名という方がいますが、何と兼務ですか。
施設職員	生活支援員と兼務になります。
	<p>(2) 施設のサービスの透明化・質の確保</p> <p>① 経営状況の報告</p> <p>② サービスの透明化並びに質の確保の取組について</p> <p>③ BCP について</p> <p>※ 資料に基づき説明を行う</p> <p>(3) 利用者の権利擁護</p> <p>※ 資料に基づき説明を行う</p>
町担当者	職員募集のチラシを見ましたが、毎年何名ぐらいの方が受けておられますか。
施設職員	採用試験は年 3 回しており、今年度は 4 名が受験されています。現在契約職員で働いている方が試験を受けたり、外部からの応募は知人の紹介などが多いです。採用を年 3 回にしたのは、間口を広げる狙いもあります。
福祉・経営に知見のある人	権利擁護委員会の会議開催が 4 回とのこと。うちは毎月やっています。愛香園も 4 回でしたが、別に回数はないのですか。
施設職員	権利擁護委員会の会議は、主に虐待防止の取り組みやヒヤリハット事例をあげています。特に回数の決まりはないですが、年 2 ～3 回はしたほうがいいと思います。
福祉・経営に知見のある人	何回したら良いというわけではないが、決められたものはないということですか。
施設職員	振り返りの場としては月 1 回あればいいとよいと思いますが、当事業所では 3 か月に 1 回と決めています。同法人内の事業所はそれぞれの状況に応じて回数を決めています。
福祉・経営に知見のある人	うちで月 1 回しているのは検討しなければいけない事案があっ

施設職員	<p>たので毎月していました。</p> <p>虐待が疑われる事案について職員からの相談があった場合には、その都度会議を開催しています。委員会とは別の管理職の組織で集まり事案について協議しています。定期会議は4回ですが、相談があればその都度行っています。</p>
施設職員	<p>他にアドバイスやご意見等ありますか。</p>
地域の関係者	<p>グループホームとは関係ないです話ですが、愛香園で野菜を作っていますが、そこといずみの里を一つにしたら職員も余裕ができるのではないか。（いずみの里が愛香園と一緒に活動するという提案。）</p>
施設職員	<p>実際に仰るような体制で活動したこともありますが、愛香園のリビングを使用するには大勢のご利用者様の居場所の確保が難しい状況です。いずみの里は少人数で活動できるため、多人数が苦手なご利用者様も落ち着いて過ごせています。</p>
施設職員	<p>閉会の挨拶</p> <p>本日は、地域連携推進会議にご参加いただき、そして活発なご意見をいただき、ありがとうございました。</p> <p>皆さまのお話しから、地域と事業所が一緒に取り組むことで、ご利用者様にとってより安心できる環境をつくれることを改めて感じました。今日いただいたご意見は、今後の活動にしっかりと活かしていきたいと思います。本日は本当にありがとうございました。これをもちまして、閉会とさせていただきます。</p>